



Rozhovor s osobností



Mateřství **Dana Bérová** je intimní věc

Bývalá ministryně do širšího povědomí vstoupila svou účastí v soutěži Den D, populární investiční reality show. Životopis Dany Bérové svědčí o tom, že této křehké černovlásce nechybí odvaha. A to ani v soukromém životě. Očekává narození druhého potomka. Ve čtyřiačtyřiceti letech. **Text:** Šárka Vieweghová

Kdy nastane váš den D?
Už za pár dní, v srpnu.

Dítě bylo plánované, nebo si s vámi zahrála náhoda?
Bylo plánované.

Nechala jste si prozradit pohlaví, nebo se necháte překvapit?

Bude to kluk, David, nebo Nathan, ještě nejsme úplně rozhodnutí. Starší syn Kryštof namítá, že Davidů je spousta, kdežto Nathan, to že by bylo originální. Takže uvidíme...

Uvažovala jste o nějakém alternativním způsobu, porodu?

Nejsem příznivkyně alternativních způsobů porodu, myslím, že standardní péče po ruce je docela jistota. Zvláště v mém věku.

Vašemu staršímu synovi je patnáct. Jak reagoval na to, že bude mít sourozence?

Říká, že ať rozhodně nečekáme, že bude vozit kočárek. Jsem zvědavá, jak to zvládne, protože je v nejlepších pubertálních letech a má dost starostí sám se sebou. Kdo to ale nejspíš rozhodně nezvládne, je náš pes, asi nejrozmazlejší člen rodiny.

Co si myslíte o „medializaci“ těhotenství a porodech skoro on-line?

Těhotenství a mateřství považuji za velmi intimní věc, kterou já osobně prožívám vnitřně a se svými blízkými, a myslím si, že nikomu z venku do toho nic není. Chápu ale, že existují lidé, pro které je mediální pozornost nezbytná a jsou pak připraveni udělat cokoliv.

Jak dlouho chcete být na mateřské dovolené? Nebo budete nosit děťátko do práce?

Naštěstí jsem v situaci, kdy se ode mě neočekává každodenní přítomnost v práci, nicméně se teď snažím uspořádat všechny věci tak, abych měla alespoň půl roku relativního klidu.

Myslíte si, že je dobře, když ženy odcházejí pracovat pár týdnů po porodu?

To je individuální. Mám spoustu kamarádek, které byly ve vysokých manažerských funkcích a chystaly se, že odloží miminko po dvou měsících, a pak bylo všechno jinak a zůstaly doma třeba čtyři roky a nakonec úplně opustily lukrativní místo, protože dítě pro ně bylo mnohem důležitější. Ale jak říkám, je to individuální.

Jenže ženy čím dál častěji stojí před rozhodnutím dítě, nebo kariéra. →



Dana Bérová se na klasickou rodičovskou dovolenou nechystá. Dopřeje si půl roku relativního pracovního klidu.

Život v datech

Dana Bérová

25. 4. 1967

- * absolventka VŠE obor Automatizované systémy řízení
- * pracovala jako manažerka a specialista v mediálních a televizních společnostech a jako konzultantka
- * ekonomická ředitelka Správy majetku Karla Schwarzenberga
- * 2003–2006 působila na ministerstvu informatiky
- * 2005–2006 ministryně informatiky
- * 2007 ředitelka pro rozvoj obchodu poradenské firmy Gartner zaměřující se na oblast komunikačních a informačních technologií
- * je podruhé vdaná, z prvního manželství má patnáctiletého syna Kryštofa

Problémy jsou jistě vždycky, ale domnívám se, že ve chvíli, kdy vyděláváte určité peníze, existují způsoby, jak si péči o domácnost částečně outsourcovat a zařídit si pomoc. Ale spíš si myslím, že tenhle problém si musí ženy vyřešit samy v sobě a říci si, které rozhodnutí je správné. Musíte se smířit s tím, že nikdy nebude všechno perfektní, protože se všechno perfektně zvládnout nedá. Vždycky jsem dávala přednost variantě věnovat se dětem intenzivně ve chvílích, kdy se jim věnovat můžete. Nemyslím si, že je potřeba s nimi trávit čtyřicet hodin proto, aby byly šťastné a spokojené.

Těhotenství teď a před patnácti lety. Vychnutáváte si to jinak?

Určitě. Tenkrát jsem spravovala majetek Karla Schwarzenberga a vůbec jsem s prací nepřestala. Byla jsem v takové schizofrenní situaci, že i když to šlo, místo abych usnula s dítětem, šla jsem pracovat. To teď nehrozí.

Mezi českými byznysmeny jste váženou osobností. Schválně říkám byznysmeny. Ani ve slovníku jazyka českého se totiž ekvivalent byznysmenka nevyskytuje. Jako kdyby ženy byly v této profesi jaksi na návštěvě.

Je to trochu pravda. V byznysu je stále víc mužů než žen, ale především – muži převažují ve vrcholových manažerských profesích. Na druhou stranu se v byznysu pohybuje obrovské množství žen, jenže v tom menším a středním, který možná nemá tak výrazný mediální obraz. Existuje strašně moc firem, které jsou vlastněny a řízeny ženami. A potom, stále se zaměřují dvě věci, byznys a manažerská pozice. V řídicích pozicích je skutečně víc mužů.

Proto vznikla soutěž Ocenění českých podnikatelek, již jste letos patronkou?

Ano, cílem bylo ženám říct, že to, co dělají, dělají dobře. Ženy obecně jsou k sobě kritičtější, zdaleka si úspěchu nepovažují tak jako muži, a druhý důvod je i to, že snad tahle soutěž připoutá pozornost médií, čímž se upozorní na to, že byznys není jen výsadou mužů. ■